

Formazione Triennio 2017 - 2019



C.O.E.S. ONLUS

Ente giuridicamente riconosciuto con d.p.r. del 10 novembre 1964 n.2368 – via della Nocetta 162, 00164 Roma; tel 066631051 – tel/fax 066637268; www.coesonlus.it; info@coesonlus.it

Formazione

Triennio 2017 - 2019

Nel corso del triennio 2017 – 2019 all'interno dell'Associazione COES Onlus si è articolato un percorso formativo interno impostato nel solco della valorizzazione della *Formazione* quale strumento prioritario per sviluppare i processi di crescita ai vari livelli dell'Organizzazione.

Si è posta attenzione sia al supporto dei processi nella loro complessità sia allo sviluppo della singola risorsa. In effetti, la formazione a livello dell'individuo fornisce strumenti e metodi di lavoro specifici e finalizzati per favorire gli opportuni comportamenti organizzativi rispetto ai processi di cambiamento in atto. La formazione sui processi accompagna e favorisce i modus operandi sul piano organizzativo anche a vantaggio di risorse aggregate, accrescendo le necessarie sensibilità per riplasmare l'Organizzazione, analizzando e ripensando criticamente i punti di forza e di debolezza, rivedendo in modo continuativo gli indirizzi strategici e le routine consolidate, ponendo attenzione a tutti i segnali provenienti dall'ambiente interno ed esterno e sperimentando innovazioni tecniche e organizzative.

Ogni anno l'elaborazione dei piani formativi è stata realizzata anche tenendo conto dell'analisi del fabbisogno formativo interno. In allegato i piani formativi elaborati nel triennio.

I percorsi formativi messi in campo nel corso del triennio possono essere ricondotti a 3 macro aree che comprendono i seguenti obiettivi:

| <i>Formazione strategica</i> | <i>Formazione specifica</i> | <i>Salute e sicurezza sul lavoro e Adempimenti normativi nazionali o regionali</i> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">- Promozione e diffusione dei modelli di lavoro e delle linee guida dell'Associazione- Formazione motivazionale comportamentale e di sviluppo delle risorse in funzione del ruolo e formazione alla cultura del lavoro finalizzato all'umanizzazione delle cure- Valorizzazione della ricerca nella pratica clinica finalizzata al miglioramento dei percorsi di cura- Complessità clinica, riabilitativa, assistenziale nell'ottica della continuità assistenziale- Innovazione tecnologica e di processo | <ul style="list-style-type: none">- Sviluppo delle competenze comunicative e relazionali, funzionali a migliorare le relazioni di cura e le relazioni interpersonali- Sviluppo delle competenze tecnico-professionali finalizzate al miglioramento qualitativo delle performance nei diversi ambiti | <ul style="list-style-type: none">- Adempimenti normativi e requisiti accreditamento, sicurezza del paziente- Formazione obbligatoria |

Tale formazione al servizio della strategia organizzativa si è caratterizzata per un forte orientamento a obiettivi misurabili di sviluppo dell'organizzazione e delle persone, e per la valutazione delle ricadute formative come processo continuo costituito da fase di input e di output rispetto ai risultati definiti in fase di analisi del bisogno formativo.

L'attività formativa prevista nel corso del triennio ha accompagnato gradualmente il personale coinvolto nella presa di consapevolezza delle competenze agite e allo sviluppo delle aree di miglioramento. Finalità prioritaria dell'iniziativa formativa è stata quella di favorire nei partecipanti un significativo momento di presa di coscienza del ruolo, in relazione alle connesse responsabilità personali per realizzare una migliore qualità della relazione con gli Utenti. Tra gli obiettivi si è anche ricompresa la possibilità di creare sempre maggiori sinergie e integrazione tra le risorse in campo.

Particolare attenzione si è sempre posta ai percorsi formativi per i neoassunti che hanno previsto la riedizione di corsi per la formazione specifica e per quelli previsti dalla normativa sulla sicurezza.

Per quanto riguarda la formazione sulla salute, sicurezza e adempimenti normativi gli argomenti dei corsi si sono così articolati:

1. *Formazione alla sicurezza di base*, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 erogabile anche in modalità e-learning
2. *Formazione sui rischi specifici e relativo aggiornamento*: rinforzare le conoscenze di base sui rischi legati alla propria mansione (movimentazione di carichi e di pazienti, esposizione al rischio biologico)
3. *Formazione degli addetti alla squadra di emergenza e loro aggiornamento*: assicurare la presenza di personale formato a gestire i primi momenti dell'emergenza e presente costantemente nei turni di servizio e durante tutto l'anno in misura coerente.
4. *Formazione sulla conoscenza del piano di emergenza e delle procedure di esodo* come assunzione di responsabilità individuale del lavoratore attraverso il riconoscimento dei pericoli e relativi rischi all'interno degli ambienti di lavoro e alla conoscenza delle istruzioni interne per garantire la sicurezza personale degli Utenti e dei visitatori.
5. *Formazione all'uso dei dispositivi di protezione individuale*
6. *Aggiornamento della formazione per le figure della sicurezza (RSPP, RLS, OSA)* previsto dalla normativa e utile al mantenimento delle conoscenze di base e all'approfondimento di concetti e temi specifici per tradurre nella pratica aziendale, nel rispetto dei ruoli e responsabilità, le indicazioni normative al fine di migliorare continuamente le condizioni di sicurezza presenti.
7. *Formazione Emergenza/Urgenza*: BLS/D tutti percorsi con certificazione IRC – Italian Resuscitation Council.
8. *Formazione legata ai requisiti sulla pianificazione e gestione della cartella riabilitativa*
9. *Formazione sulla gestione dei dati sensibili e in materia di Privacy*

Adempimento obbligo formativo ECM per il personale sanitario

Nell'art 25 del documento "La formazione continua nel settore salute", approvato con Accordo Stato-Regioni sancito il 2 febbraio 2017, si prevede che *"Sono destinatari dell'obbligo ECM tutti i professionisti sanitari che esercitano l'attività sanitaria alla quale sono abilitati. Il professionista sanitario ha l'obbligo di curare la propria formazione e competenza professionale nell'interesse della salute individuale e collettiva. Assolve l'obbligo formativo il professionista sanitario che pone in essere quanto previsto dalla vigente normativa in materia di ECM"*.

La Legge n.3 dell'11 gennaio 2018 sancisce l'obbligo di iscrizione all'albo professionale per l'esercizio della professione anche a figure non precedentemente assoggettate. In tal modo si estende anche a tali figure l'obbligo della formazione continua.

Le seguenti delibere disciplinano l'acquisizione dei crediti formativi per i professionisti che operano presso l'Associazione COES Onlus:

A) Per i professionisti sanitari assoggettati all'obbligo formativo:

- *"L'obbligo formativo per il triennio 2017-2019 è pari a 150 crediti formativi fatte salve le decisioni della Commissione nazionale per la formazione continua in materia di esoneri, esenzioni ed eventuali altre riduzioni"* (Delibera 15 Dicembre 2016)
- *"L'acquisizione dei crediti formativi relativi al triennio 2017-2019 è consentita fino al 31 dicembre 2020 per eventi con "data fine evento" al 31 dicembre 2020"* (Delibera 18 Dicembre 2019)
- *"L'obbligo formativo per il triennio 2020-2022 è pari a 150 crediti formativi, fatte salve le decisioni della Commissione nazionale in materia di esoneri, esenzioni ed eventuali altre riduzioni, e ferma restando l'applicazione per il triennio 2020-2022 di quanto già disciplinato per il triennio 2017-2019"* (Delibera 18 Dicembre 2019)

B) Per i professionisti sanitari non precedentemente assoggettati all'obbligo formativo:

- *"potranno assolvere il proprio obbligo formativo individuale per il triennio 2017-2019 maturando un numero complessivo di cinquanta crediti formativi ECM, da conseguire entro il 31 dicembre 2019"* (Delibera 25 Ottobre 2018)
- *"per il triennio 2020-2022 potranno portare in riduzione i cinquanta crediti formativi ECM che abbiano acquisito entro il 31 dicembre 2019"* (Delibera 25 luglio 2019)

Dalla valutazione dei crediti formativi acquisiti dai singoli professionisti sanitari operanti presso l'Associazione COES Onlus si può affermare che per il triennio 2017-2019 l'obbligo formativo ECM risulta assolto nel 98% dei casi (5% con deroga Delibera 18 dicembre 2019), non assolto nel 2% dei casi.

Roma, 7 gennaio 2020

Il Responsabile della Formazione/RQ
Dott.^{ssa} Daniela Mannarelli

ALLEGATO 1

Piano formativo interno 2017

COES Onlus

MOD. 06 MQ 6.2.1

PIANO DI FORMAZIONE 2017 - COES Onlus

| ATTIVITA' FORMATIVA | DESTINATARI | RESPONSABILE INTERVENTO | TRIMESTRE DI SVOLGIMENTO | N° PARTECIPANTI | DURATA IN ORE |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|--------------------------|-----------------|---------------|
| La gestione delle "emergenze" in ambienti socio-riabilitativi: La perdita di coscienza | Personale Semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 16 | 2 |
| La gestione delle "emergenze" in ambienti socio-riabilitativi: La disfagia | Personale Semiresidenziale | Elena Giacomelli | IV | 16 | 2 |
| La gestione delle "emergenze" in ambienti socio-riabilitativi: Locomozione e rischio cadute | Personale Semiresidenziale | Daniela Mannarelli / Elena Giacomelli | IV | 16 | 2 |
| La lentezza ossessiva nella sindrome di Down | Personale Semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 16 | 2 |

Il Responsabile della Formazione
Dott.^{ssa} Daniela Mannarelli

Piano formativo interno 2018

COES Onlus

MOD. 06 MQ 6.2.1

PIANO DI FORMAZIONE 2018 - COES Onlus

| ATTIVITA' FORMATIVA | DESTINATARI | RESPONSABILE INTERVENTO | TRIMESTRE DI SVOLGIMENTO | N° PARTECIPANTI | DURATA IN ORE |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------|---------------|
| I Corso BLSA Adulto e pediatrico | Personale Semiresidenziale/ambulatorio e domiciliare | Fabio Poleselli HSAcademy | I | 24 | 8 |
| La Cartella Riabilitativa | Personale Semiresidenziale | Daniela Mannarelli | II | 7 | 2 |
| II Corso BLSA Adulto e pediatrico | Personale Semiresidenziale/ambulatorio e domiciliare + ESTERNI | Fabio Poleselli HSAcademy | II | 12 | 8 |
| Corso per RLS | RLS | RSPP + MC | III | 1 | 32 |
| Corso formazione per la sicurezza generale e formazione specifica | Dipendenti | RSPP + MC | III | 27 | 8 |
| Psicanalisi e riabilitazione: approccio integrato (da riprogrammare) | Personale ambulatorio | Daniela Mannarelli | III | 15 | 4 |
| Corso Addetto al primo soccorso | Dipendenti | RSPP + MC | IV | 9 | 16 |
| Corso Addetto emergenza antincendio rischio medio | Dipendenti | RSPP + MC | IV | 9 | 8 |
| La mobilitazione del paziente in ambiente diurno | Personale semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 15 | 2 |
| Nomofobia: la nuova frontiera dell'intervento educativo (la gestione dei dati sensibili) | Personale semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 15 | 2 |
| Emergenze in riabilitazione: gestione clinica | Personale semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 6 | 2 |
| Corso formazione per la sicurezza generale e formazione specifica | Collaboratori | RSPP + MC | IV | 20 | 8 |
| La visione nei disturbi dell'apprendimento, lettura, scrittura e area dei numeri | Personale ambulatorio + ESTERNI | Bruno Muscarà | IV | 15 | 8 |

Il Responsabile della Formazione
Dott.^{ssa} Daniela Mannarelli

Piano formativo interno 2019

COES Onlus

MOD. 06 MQ 6.2.1

PIANO DI FORMAZIONE 2019 – COES Onlus

| ATTIVITA' FORMATIVA | DESTINATARI | RESPONSABILE INTERVENTO | TRIMESTRE DI SVOLGIMENTO | N° PARTECIPANTI | DURATA IN ORE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------|---------------|
| III Corso BLSD Adulto e pediatrico | Personale Semiresidenziale/ambulatorio e domiciliare | Fabio Poleselli HSAcademy | I | 12 | 8 |
| Corso formazione per la sicurezza generale e formazione specifica | Dipendenti | RSPP + MC | III | 6 | 8 |
| Movimento e azione nella disabilità mentale: il movimento come strumento di apprendimento | Personale Semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 24 | 2 |
| Crisi epilettiche e pseudocrisi | Personale Semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 15 | 4 |
| Strategie terapeutiche nell'epilessia | Personale Semiresidenziale | Daniela Mannarelli | IV | 20 | 8 |

Il Responsabile della Formazione
Dott.^{ssa} Daniela Mannarelli


